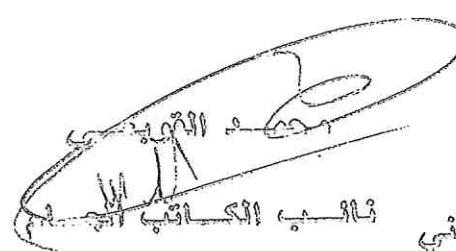


المخطط الاستراتيجي لتأهيل التعاونية العامة

2025-2021



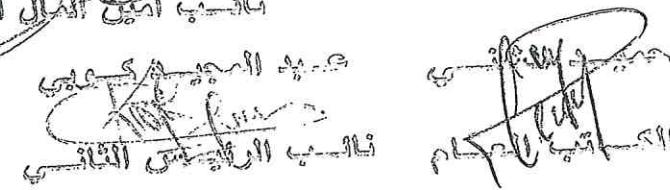
محمد التويبي
نائب الكاتب العام



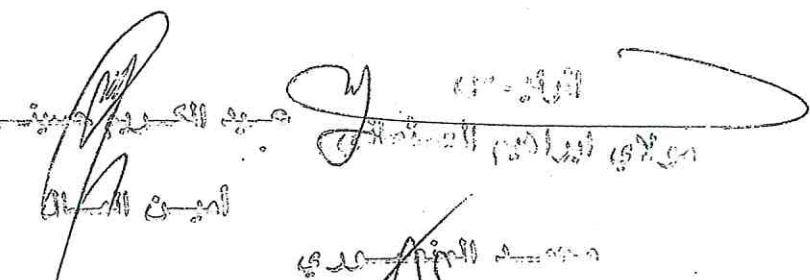
محمد بولبل
نائب أمين المال الثاني



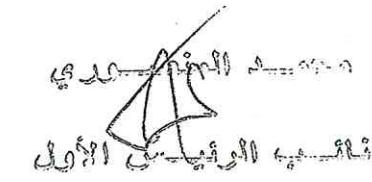
محمد الحسني الماجد
نائب أمين المال الأول



محمد العلوي
نائب رئيس مجلس الادار



محمد الكلاعي
نائب رئيس مجلس الادار
أمين الصندوق



محمد العلوي
نائب رئيس مجلس الادار

الأهداف العامة:

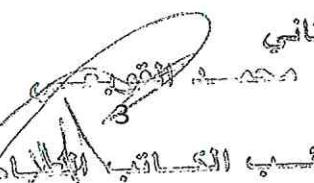
- .1 ربط المسؤولية بالمحاسبة وتصحيح الاختلالات والتجاوزات المالية والإدارية المرصودة.
 - .2 الاهتمام بقضايا المنخرط وجعل المندوب في صلب هذا الاهتمام.
 - .3 الاستثمار في الرأس المال البشري كرافعة للنقدم وقاطرة للإصلاح، مع تحين الترسانة القانونية والمساطر المعمول بها في هذا الشأن.
 - .4 تفعيل دور الإدارة على المستوى المركزي والجهوي.
 - .5 توسيع الخدمات وتتوسيع مجالها وتقريبها من المنخرطين.
 - .6 تنمية الموارد المالية للمؤسسة والحفاظ على توازناتها المالية.
 - .7 تطويراليات التواصل مع المنخرط.
 - .8 تعزيزالياتالحكامة والديمقراطية التشاركية مع وضعاليات للمراقبة الداخلية والخارجية.
 - .9 تقوية العلاقات مع محيط المؤسسة وتخليقها خاصة مع الكنوبيس والوكالة الوطنية للتأمين الصحي والتعاونيات الشقيقة والوزارات الوصية.

الانعكاسات:

المخطط الاستراتيجي 2025-2021

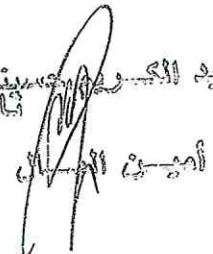
ربط المسؤولية بالمحاسبة

عبد الرحيم كريجي



نائب الدكتور ناصر السبتي

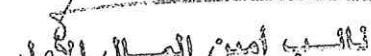
محمد سالم



محمد سالم

نائب أمين المال الثاني

عبد الحق العامون



نائب أمين المال الأول



نائب أمين المال الأول

البرهان



البرهان

المشروع	الهدف الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
<ul style="list-style-type: none"> - دراسة لكل افتاحات فريق هيئة مراقبة التأمينات والاحتياط الاجتماعي(ACAPS) والمفتشية العامة للمالية ولجن المراقبة. - اجراء افتاح شامل لكل مناحي التدبير بالمؤسسة خاصة الصفقات، سندات الطلب، الموارد البشرية، الاتفاقيات، الشامل، الصندوق التكميلي عند الوفاة، الحملات الطبية، الشساعة..... 	ضبط كل التجاوزات الإدارية والمالية الخطيرة.	ربط المسؤولية بالمحاسبة

الآية ١٦
عمراني (برهان الدين)
نائب الرئيس الأول
محمد العجمي
نائب الرئيس الثاني
عبد الرحيم كعبي
نائب أمين المال الثاني
محمد بن عباس
نائب أمين المال الأول
محمد العجمي
أمين المال
محمد العجمي
نائب الكاتب العام
محمد العجمي

المخطط الاستراتيجي

2025-2021

الاهتمام بقضايا المنخرط وجعل المندوب
في صلب هذا الاهتمام

مختار العساف

نائب أمين المال الثاني

مختار العساف

نائب الكاتب العام

مختار العساف

نائب أمين المال الثاني

مختار العساف

نائب أمين المال الأول

مختار العساف

نائب أمين المال الأول

مختار العساف

نائب أمين المال الأول

المشروع	الهدف الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
<ul style="list-style-type: none"> - إسترجاع ثقة المنخرط في تعاونيته. - ضبط العدد الحقيقي للمنخرطين وتنقية الجاذبية الخاصة بهم. - وضع نظام خاص بالمندوب وجعله شريكا فعالاً في اتخاذ القرارات التدبيرية للمؤسسة. - هيكلة اللجن الجهوية وفق ما ينص عليه القانون وتفعيل دورها المحلي والجهوي والوطني. - تفعيل دور اللجان الدائمة المنبثقة عن المجلس الإداري وإيلائها الدور الكبير المنوط بها. - العمل على إحداث دار التواصل (دار المندوب). 	<ul style="list-style-type: none"> - الاهتمام بقضايا المندوب المنتخب ومن خلاله المنخرط وذوي حقوقه. - ضمان مشاركة ديمقراطية لكل أعضاء المجلس الإداري في اتخاذ القرارات بشكل تشاركي وإسقاط العمل بالقرارات الفردية 	<p>الاهتمام بقضايا المنخرط وجعل المندوب في صلب هذا الاهتمام</p>

الرئيسي (الرئيس) الأول
نائب الرئيس الأول
نائب الرئيس الثاني
نائب الرئيس الثالث
أمين المال
أمين المخابرات
أمين المخابرات
أمين المخابرات
أمين المخابرات
أمين المخابرات

المخطط الاستراتيجي 2025-2021 تحديث الإدارة وطرق التدبير

جعفر الحسيني، أمين مجلس
نائب أمين مجلس الأمة
جعفر الحسيني، أمين مجلس
نائب أمين مجلس الأمة
جعفر الحسيني، أمين مجلس
نائب أمين مجلس الأمة

المشروع	الهدف الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
<ul style="list-style-type: none"> - اعتماد مقاربة جديدة في تدبير الموارد البشرية؛ - تصحيح كل القرارات والوضعيات الغير قانونية؛ - وضع معايير جديدة للرفع من المردودية مع تحفيز المستخدمين المتميزين؛ - تحديث مخططات وبرامج التكوين؛ - الاستغلال الأمثل للتكنولوجيا الحديثة؛ - وضع منظم هيكل جديد يعتمد الترشيد وتبسيط المساطر مبني على تنظيم جديد؛ - تعديل النظام الأساسي الموحد الخاص بمستخدمي التعااضدية العامة؛ - إعداد ووضع مساطر متعلقة بتدبير الموارد البشرية. 	تأهيل الرأسمال البشري	تحديث الإدارة وطرق التدبير
<ul style="list-style-type: none"> - ضبط وتقويم ممتلكات التعااضدية (العقارات، الأراضي). - وضع برنامج دقيق ومستعجل لصيانة وتهيئة وترميم الممتلكات العقارية التي طالها التهميش والنسفان، وبناء الأراضي والعقارات. - وضع مقاربة جديدة لتدبير مخازن التعااضدية العامة المركزية ومختلف الوحدات الاجتماعية. - الاهتمام بمنقولات المؤسسة والتحكم في تدبيرها بشكل معقلن (حضرية السيارات). 	ضبط وترشيد وعقلنة تدبير ممتلكات وأصول التعااضدية العامة	تحديث الأجهزة

محمد العتيق العتيق محمد العتيق العتيق

<ul style="list-style-type: none"> - تصحيح نظام صفات التعاtractive العامة وجعله أكثر ملاءمة مع مدونة الصفات، مع إخضاعه للمراقبة والمواكبة الداخلية والخارجية. - العمل على إحداث جهاز المراقبة القبلية والبعدية لجميع الملفات القانونية والمالية والإدارية، قبل إحالتها على الأجهزة المنتخبة المسيرة. 	<ul style="list-style-type: none"> - تغيير الرمز والهوية البصرية للتعاtractive العامة 	تحديث الإدارة وطرق التدبير
<ul style="list-style-type: none"> - إعداد وتهيئة مساطر المحاسبة - ضبط جميع سياقات تطور وتدبير المساطر. - الاهتمام بالأرشفة والتوثيق. 	تنظيم الادارة	
<ul style="list-style-type: none"> - تعليم الجهوية تأسيسا على المعايير والتقطيم المعتمد من طرف الدولة. - إحداث أقطاب جهوية ومديريات جهوية. - العمل على تحقيق وتفعيل سياسة الغرب من خلال إحداث وكالات خدمات الغرب. - نقل جميع الاختصاصات والخدمات المقدمة للمنخرطين مركزيا إلى الجهات. - إنجاز آليات خاصة بالتواصل للتعریف بالجهات و مجالها الترابي. - العمل على دعم الجهات بكل الوسائل اللوجستيكية والمالية والبشرية الضرورية. 	دعم سياسة الجهوية	

عبد الرحيم أمين

نائب أمين المال الأول

عبد الرحيم أمين

نائب أمين المال الأول

محمد بن عزيز

أمين

عبد الرحيم أمين

نائب أمين المال الأول

نائب أمين المال الأول

<ul style="list-style-type: none"> - إحداث نظام معلوماتي مندمج لتدبير القطاع التكميلي والاحتياطي - إحداث نظام معلوماتي لتدبير المراكز الاجتماعية والصحية - إحداث نظام معلوماتي لتدبير العلاقة بين التعاaside العامة والمنخرط. - وضع نظام معلوماتي للتدبير الالكتروني للوثائق والمستندات - وضع نظام معلوماتي المساعدة على اتخاذ القرار لوائح القيادة (T.B). - اقتناء المعدات المعلوماتية. - تأهيل تطبيقات السلامة المعلوماتية. 	<p>المخطط المديري المعلوماتي</p>	<p>تحديث الإدارة وطرق التدبير</p>
--	---	--

سید علی

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

نائب أمين الديوان العام
الدكتور عبد الله بن عبد العزيز

بـ ٢٠١٣ء میں
کے لئے اپنے
لئے اپنے

جامعة المنيا - كلية التربية

عبد الحق العزاوي
أمين المسال الأول

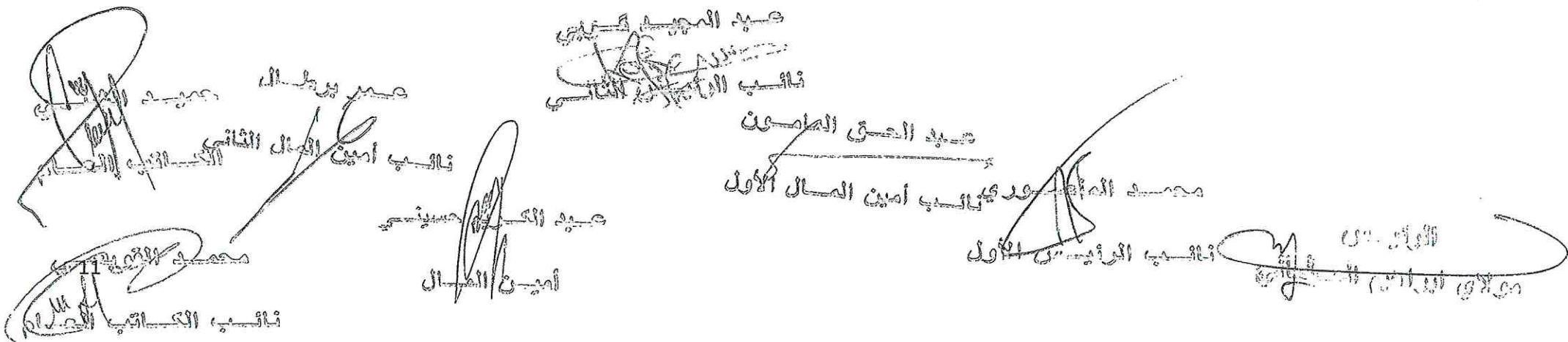
~~جامعة التكنولوجى~~

१८८०-१८८१

المخطط الاستراتيجي

2025-2021

الأداءات النقدية والعينية



المشروع	الهدف الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
<ul style="list-style-type: none"> - احترام الأجال المحددة قانونا لصرف الأداءات النقدية والتقليل من مدة تسويتها والتحكم في الاعتمادات المرصودة لها. - تصحيح الاختلالات المرتبطة بالقرارات الصادرة في هذا الشأن (منح التقاعد وبعض المنح الأخرى لم تصادق عليها سلطات الوصاية). - تسوية الإقطاعات التي تم العمل بها خارج القانون. 	<ul style="list-style-type: none"> - صرف تعويضات ملفات المرض في أجل لا يتعدى 25 يوما وفي أقصى الحالات 50 يوما. - تقليل آجال صرف المنح (الوفاة، التقاعد، الایتمام....) - الرفع من قيمة كل المنح وفق دراسة إكتوارية صحيحة ودقيقة. 	
<ul style="list-style-type: none"> - التحكم في جودة خدمات انجاز البطائق وتقليل آجال إعدادها وإنجازها بتشاور مع الصندوق الوطني لمنظمات الإحتماط الاجتماعي. - ضبط عملية تسجيل وتسوية ملفات المرض ومراقبتها والرفع من مردودية إعدادها. - المسح الضوئي لملفات الانخراط على المدى القريب وملفات المرض على مدى المتوسط (scanirisation) - خلق أكشاك لاستقبال المنخرطين واستلام ملفات مرضهم بكل المقاطعات الأهلة بالسكن في إطار سياسةقرب. 	<ul style="list-style-type: none"> - تسجيل المعطيات الإدارية للمنخرطين وتتبع جودة بنك المعطيات وتقرير الخدمات منهم. 	تحسين الأداءات النقدية

عبد الرحيم العسلي
نائب أمين المال الأول

محمد المنصور عزيز
نائب الأمين الأول

مختار العسلي
أمين المال

<ul style="list-style-type: none"> - خلق وإحداث سلة منتجات اجتماعية جديدة - الرد على الشكايات بالدقة والسرعة المطلوبين - تقليل مدة الاستقبال إلى حدود 5 دقائق. - تحديث وتطوير مركز النداء وتزويده بالأجهزة الضرورية لذلك. 	<ul style="list-style-type: none"> - تنويع المنتوج التعااضدي - الإجابة على الشكايات - تجويد فضاءات الاستقبال 	
<ul style="list-style-type: none"> - تهيئة فضاءات الاستقبال لتسبيب لطلاعات المنخرطين الوافدين على مصالح التعااضدية العامة بما فيها مصلحة البصريات. - العمل على وضع هندام موحد رهن إشارة جميع المستخدمين العاملين في جميع فضاءات الاستقبال مركزيا وجهويا. - تحسين جودة الخدمات باقتناه أنواع جديدة وممتازة من النظارات والزجاج. - تحسين جودة تركيب النظارات وتقليل مدة تسليمها للمنخرطين. - نهج سياسة تواصلية فعالة وناجحة للتعریف بالخدمات التي يقدمها معمل البصريات. - التكوين المستمر لمستخدمي مركز البصريات. - إدخال خدمة ترميم البصر بالمركب الاجتماعي الرباط - إحداث مرافق جديدة بمختلف مدن المغرب وتحسين جودة خدمة النظارات بها. - إحداث خدمة البصريات بمراكم أمل للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة. 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين جودة الخدمات العينية (البصريات) 	<h3>تحسين الأداءات العينية</h3>

عبد الرحيم السادس
نائب الرئيس الثاني
عبد الرحيم السادس

اللواء عبد الرحيم السادس
نائب أمين المسال الأول
نائب الرئيس الأول

عبد الرحيم السادس
نائب أمين المسال الثاني
أمين المسال

13/09/2014
نائب الرئيس الأول

<ul style="list-style-type: none"> - تحسين جودة الاستقبال - تطوير النظام المعلوماتي الخاص بتدبير الفحوص الطبية - تجهيز الوحدات الطبية بأحدث المعدات الطبية. - تنوع الخدمات الطبية المقدمة للمنخرطين - تفعيل كل الخدمات المباشرة المتوفرة بالمعدات الموجودة حاليا. - نهج سياسة القرب واستغلال المرافق الخارجية للمؤسسة. - فتح باب الإتفاقيات الاجتماعية والصحية مع مؤسسات أخرى. - إبرام عقود واتفاقات مع أطباء ومؤسسات لتنويع العرض الصحي لفائدة المنخرطين. - تنظيم حملات طبية لفائدة المنخرطين والمواطنين في وضعية هشاشة القاطنين بالمناطق النائية بمختلف ربوع المملكة، وذلك بعد استصدار الترخيص القانوني من الوزارة الوصية على القطاع الصحي. 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين جودة الخدمات العينية (الفحوصات الطبية) 	<p>تحسين الأداءات العينية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - تأهيل المصلحة المشرفة على تنظيم عملية الإستفادة من دور الراحة. - تأهيل وترميم وإصلاح دور الراحة التي هي في ملك المؤسسة. - إحداث وبناء دور جديدة للراحة بمهدية 2 وتيليلا أكادير. 	<ul style="list-style-type: none"> - الاهتمام بدور الراحة 	<p>تحسين الأداءات العينية</p>

<ul style="list-style-type: none"> - تقديم خدمات متنوعة ومتكاملة وتحديثها وفق التطور العلمي في المجال الصحي. - الرفع من عدد المستفيدين والمرتفقين. - العمل على تحسين المداخل المالية، وتحفيز الأطباء على الرفع من المردودية. - تقديم سلة علاجات متنوعة لفائدة المنخرطين. - خلق عيادات للأسنان جديدة وفق القانون. - تمكين المنخرطين منأخذ المواعيد بالوكالات المزمع إحداثها بمختلف الدوائر الكبرى بالمدن. 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين وتتوسيع الأداءات العينية (طب الاسنان) 	
<ul style="list-style-type: none"> - تسوية الوضعية المالية لكل المرافق الاجتماعية مع الكنوبيس. - تسوية الوضعية القانونية القانونية لكل المرافق الاجتماعية. - اعداد حسابات خاصة بكل الوحدات. - العمل على تحقيق التوازن المالي بالمحصات. 	<ul style="list-style-type: none"> - تصحيح الوضعيات المالية والقانونية للوحدات الاجتماعية 	
<ul style="list-style-type: none"> - إعادة تأهيل وترميم مراكز أمل بالرباط وأكادير وفق المعايير الدولية المتعارف عليها. - العمل على تعزيز وتطوير مهارات الأطفال. - وضع ميثاق الالتزام أو الضابط الداخلي. 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين جودة الخدمات العينية والنقدية (مركز أمل بالرباط وأكادير) 	<h3>تحسين الأداءات العينية</h3>

نائب المدير العام

<ul style="list-style-type: none"> - تطوير وتحديث منظومة التدبير الإداري والتربوي. - التكوين المستمر للأطر اليدagogية والشهادة طيبة. - إرساء قواعد إدارية معلوماتية تسخير هذه المراكز. - تنظيم الأرشيف الخاص بملفات الأطفال والمستندات الإدارية. - تسهيل الاندماج الاجتماعي والمهني لأطفال المركز. - خلق برامج صحية يستفيد منها أطفال المركز. - العمل على إعادة تأسيس وتكوين جمعية آباء وأولياء الأطفال. - تنظيم برامج تحسيسية لأباء وأولياء الأطفال. - تجديد أسطول النقل المدرسي وفق المعايير المعمول بها والخاصة بهذه الشريحة من الأطفال. 		
<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة تسعيرة تحمل أطفال المركز والرفع من مساهمة الكنويس - تقديم خدمات تقويم النطق/ التقويم الحسي الحركي. - تشغيل قاعة الرياضة بمركز اكادير - تحديد ائمه للاستفادة من قاعة الرياضة بأكادير. - التفاوض مع الجهات الحكومية المختصة لدعم هذه المراكز مادياً ولوجستيكياً. - البحث عن دعم من مانحين دوليين في إطار اتفاقيات لإحداث برامج ومشاريع خاصة بالمعاقين. 	<ul style="list-style-type: none"> - ضمان التوازنات المالية للمراكز التربوية النفسانية أمل 	

16
أمين المال نائب أمين المال المالي نائب الكاشير
محمد العزيز العزيز

مختار العزيز العزيز
نائب أمين المال الأول
محمد العزيز العزيز
نائب رئيس المكتب الأول

المخطط الاستراتيجي

2025- 2021

إيجاد آليات لضمان نجاعة النظام المالي للتعاضدية

1991

نائب رئيس مجلس الشعب
نائب رئيس مجلس الشعب
نائب رئيس مجلس الشعب

نائب الرئيس الأول نائب رئيس مجلس الوزراء نائب رئيس مجلس الشورى نائب رئيس مجلس الأمة

المشروع	الهدف الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
<ul style="list-style-type: none"> - حصر الحسابات في الوقت المحدد وإنجاز القوائم الترتكيبية المحاسبية في آجالها القانوني. - خلق حسابات خاصة بكل الوحدات الصحية والاجتماعية. - تطهير حسابات التعاضدية العامة وتنفيذ كل توصيات لجنة المراقبة ولجن التفتيش والافتراض - مواكبة وتطوير النظام المعلوماتي الخاص بالموارد المالية واللوجستيكية. - عقد اتفاقيات شراكة مع مؤسسات مالية للولوج إلى الحسابات على الخط وتبسيط نظام تبادل المعلومات والمعطيات واقعي ومحكم. - تقوية التواصل مع مختلف الوحدات الإدارية بالتعاضدية العامة للحصول على معلومات مظبوطة وصحيحة في وقت معقول. - العمل على تقليص حجم الحالات المرجوعة. - جعل مسک الحسابات اوتوماتيكيا تفاديا لضياع الوقت. 	<ul style="list-style-type: none"> - التحكم في المعلومات الحسابية الصحيحة في وقتها القانوني وتطوير العلاقات المؤسساتية وخلق حسابات خاصة بكل الوحدات الصحية والاجتماعية وفق القانون 	<p>التصحيح النموذجي للتسيير المالي والمحاسبي وتنمية الموارد المالية للتعاضدية العامة</p>

نائب الرئيس الثاني
نائب الرئيس الثاني

نائب الرئيس الثاني
نائب الرئيس الثاني
نائب الرئيس الأول
نائب الرئيس الأول

<ul style="list-style-type: none"> - ربط مشاريع الميزانيات بمخططات سنوية تتطابق فيها الاعتمادات المالية المرصودة مع حجم نفقات التسيير والاستثمار في إطار الترشيد والتحكم في المداخل والمصاريف. 	<ul style="list-style-type: none"> - التفاوض من أجل الرفع من مردودية الأموال المودعة. - ضبط المساهمات المالية للمنخرطين في كل عمليات الاستفادة من الخدمات المباشرة ومراجعة الاتفاقيات مع التعاشيريات الشقيقة. 	<p>تنمية الموارد المالية للتعاونية العامة</p>	<p>التصحيح التمويلي للتسيير المالي والمحاسبي وتنمية الموارد المالية للتعاونية العامة</p>
<ul style="list-style-type: none"> - تحديد قواعد محكمة لتبني تحصيل حصة الصندوق المتعلقة بالثالث المؤدى وتسوية كل مستحقات التعاونية العامة لسنوات المفرطة - ضبط عدد المنخرطين الدين لا يؤدون اشتراكاتهم وتعيم نظام الاقطاع من المصدر. - تطهير وتصحيح الحسابات. - تقويم العلاقات مع المؤسسات المتعاملة مع التعاونية العامة. - وضع معايير جديدة لتحصيل المساهمات المالية للمنخرطين من أجل الاستفادة من خدمات المرافق الطبية والاجتماعية (الشساعة). 	<ul style="list-style-type: none"> - ضبط الموارد المالية للتعاونية العامة 	<p>مذكرة التوجيه والتوصيات</p> <p>بيان الأداء</p>	<p>بيان الأداء</p> <p>بيان الأداء</p>

بيان الأداء

بيان الأداء

بيان الأداء

بيان الأداء

بيان الأداء

بيان الأداء

<ul style="list-style-type: none"> - إحياء مشروع المحاسبة التحاليلية. - إطلاق مشروع مخطط اقتصادي على ثلاثة سنوات للوصول إلى التوازن المالي بين جميع أنشطة التعاضدية - ترشيد النفقات. 	ضمان التوازنات المالية للمرافق الاجتماعية	التصحيح النموذجي للتبسيير المالي والمحاسبي وتنمية الموارد المالية للتعاضدية العامة
---	---	---

د. محمد العبدالله
وزير المالية

نائب أمين المسال الأول
حسين عبده

20

نائب مدير الكتابة الأولى

حسين عبده
أمين المسال الأول

حسين عبده
نائب أمين المسال الثاني

حسين عبده
نائب أمين المسال الأول

المخطط الاستراتيجي

2025-2021

التواصل

الدكتور عبد العليم عزيز
رئيس مجلس إدارة

محمد عزيز
نائب رئيس مجلس إدارة

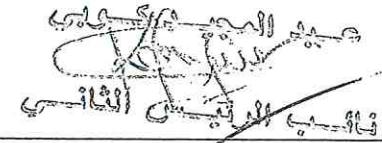
نائب رئيس مجلس إدارة
نائب رئيس مجلس إدارة

نائب رئيس مجلس إدارة
أمين المال

جعفر الحسيني
نائب أمين المال الأول

جعفر الحسيني
نائب رئيس مجلس إدارة

جعفر الحسيني
نائب رئيس مجلس إدارة

المشروع	الهدف الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
- تطوير آليات التواصل مع المؤسسات ذات المصداقية داخليا وخارجيا	<ul style="list-style-type: none"> - إعادة إحياء منظمة الاتحاد الإفريقي للتعاضد. - العمل على تعزيز تموقع الاتحاد الإفريقي للتعاضد بهيكل الاتحاد العالمي للتعاضد. - تعزيز تموقع التعاودية العامة لموظفي الإدارات العمومية بالجمعية الدولية للتعاضد (AIM) - العمل على إحياء مشروع فيدرالية التعاضد المغربي. 	
- إنجاز مشروع فصل المهن بال التعاودية العامة لموظفي الإدارات العمومية بالتعاون مع خبراء دوليين. - تبادل الخبرات في مجال التكوين	تحسين الحكامة وتبادل الخبرات	التواصل
- التكوين وتبادل الخبرات. - عقد اتفاقيات شراكة وتعاون. - تقوية أواصر التعاون مع التعاوديات الشقيقة وسلطات الوصاية ومؤسسات التأمين الصحي: الصندوق الوطني لمنظمات الإحاطة الاجتماعي، الوكالة الوطنية للتأمين الصحي.	تحسين وتطوير الحكامة المتبادلة مع محيط التعاودية العامل في مجال التأمين	
- عقد اتفاقيات شراكة مع هيئات تنشط في مجال التعاضد في إطار رابع رابع	تموقع وتقوية وجود التعاودية العامة ضمن محطيها	 محمد المنصور ولد سيدي رئيس مجلس إدارة

محمد ولد سيدي

نائب أمين الصال الثاني

22

محمد ولد سيدي
أمين الصال الثاني

محمد المنصور ولد سيدي
رئيس مجلس إدارة

الأول نائب أمين الصال الأول

الرئيس

الرئيس

المخطط الاستراتيجي

2025 - 2021

الديمقراطية والحكامة الجيدة

الدكتور عبد العليم

عمرو يحيى

نائب رئيس مجلس إدارة

الدكتور عبد العليم

عبد الرحمن العبدالله

أمين المال

عبد الرحيم العبدالله
نائب رئيس مجلس إدارة

عبد الرحمن العبدالله
نائب أمين الصال الأولى

الدكتور عبد الرحيم العبدالله
نائب رئيس مجلس إدارة

الدكتور عبد الرحيم العبدالله
نائب رئيس مجلس إدارة

المشروع	الهدف الاستراتيجي	التوجه الاستراتيجي
<ul style="list-style-type: none"> - تحديد الاختصاصات والفصل بين الإدارة والأجهزة المنتخبة. 	<p>العمل على وضع نظام خاص بفصل السلطة</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة مضممين مدونة الانتخابات وفق الرؤية الإستراتيجية المستقبلية. 	<p>انتخاب الأجهزة المسيرة وفق نظام محكم يعزز المكتسبات الديمقراطية الحالية</p>	الديمقراطية والحكامة الجيدة
<ul style="list-style-type: none"> - تنظيم عملية انتخابات مندوبى المنخرطين على أساس جهوى صرف. 	<p>تجديد أجهزة قرار التعاوٰدية العامة (الجمعية العمومية) لسنة 2026</p>	

A whiteboard with handwritten Arabic text and diagrams. At the top left, there is a large circle containing the word 'الخطاب'. To its right, another circle contains the word 'الخطاب'. Below these circles, there is a horizontal line with arrows at both ends, and the word 'خطاب' is written above it. In the bottom right corner, there is a large, stylized signature. In the bottom left corner, there is another signature and the number '24' enclosed in a circle. The bottom center of the board has the text 'نائب رئيس الائمة'.